

Jára Cimrman chtěl jistě říci:

Budoucnost patří plastu

Budoucnost patří aluminii, pravil prý nejslavnější český všeměl a génius Jára Cimrman. Kdyby znal firmu PF PLASTY CZ, s. r. o., která operuje v Chuchelné, určitě by svůj prorocký výrok změnil, říká v nadsázce ředitel společnosti Radim Švarc. Firma, jejíž výrobky lze nalézt po celém světě, dokazuje, že plast byl, je a bude součástí našich životů.

Lisovna technických plastů (termoplastů) vznikla v Chuchelné už v roce 1951, přičemž už po deseti letech k ní byla přidružena i nástrojárna. Svůj současný název nese společnost od příchodu nového majitele Rudolfa Bochenka v roce 2002 a v současné době zaměstnává téměř 400 lidí s obratem převyšujícím 500mil. Kč. Není bez zajímavosti, že Ing. Bochenek vlastní mimo jiné i další významné firmy: Lanex, Conrop, Kommas, Spojmont, Lucco, Singing Rock a skupina firem v jeho vlastnictví se stále rozrůstá. V současné době v nich zaměstnává již téměř 2000 lidí. Hlavní odběratelé společnosti PF PLASTY CZ se dnes rekrutují z automobilového průmyslu. „Vyrábíme komponenty pro téměř všechny významné automobilové značky. Samozřejmě naše výrobky směřují i do jiných odvětví průmyslu. Soustředíme se na výrobu náročných forem a výlisků využívajících technologii více komponentního vstřikování, na formy a výlisky s reflexními plochami, dále optické dílce a směřujeme k výrobě forem a výlisků velkých pouzder světel s následnými montážemi. Společnosti se poslední roky daří velmi dobře a generuje pravidelný růst obrátu a to v rádech desítek procent. Když jsem počátkem roku 2014 dostal nabídku dělat ředitele společnosti, neváhal jsem a okamžitě jsem začal uvažovat v širších souvislostech o dalším směřování a rozvoji společnosti. S jednatelem a novým obchodním ředitelem jsme si vytýčili náročné cíle v oblasti růstu a rozvoje společnosti a začali jsme na tom všichni tvrdě pracovat. Růst se nám postupně dařilo realizovat, ale nebylo to vůbec jednoduché. Úspěch přičítám práci všech zaměstnanců společnosti, podpořený postupným nástupem růstu ekonomiky.

Když se dívám zpětně, bylo to vše tak nějak dobře načasované. Nejprve odhodlání firmu posunout a stanovení cílů, pak tvrdá práce, která přinášela pomalu kýžené výsledky, a pak nastupoval postupný růst ekonomiky, která naše snažení podpořila. Byl jsem si vědom, že jen kupovat stroje již stačit absolutně nebude a situace si vyžadovala posun v celé řadě dalších oblastí, které bylo nutné postupně připravovat a taktéž posun v myšlení řady lidí na klíčových pozicích. Začali jsme řešit skladování a celou logistiku, kdy v tomto roce očekáváme významný posun a to v podobě dostavby nového skladu a s tím souvisí i optimalizace celé logistiky uvnitř společnosti a komplexní nákup manipulační techniky. S těmito kroky úzce souvisí proces řízení vstupních surovin a hotových výrobků, kdy řešíme jejich značení čárovými kódy a toto výrazně ovlivní procesy nákupu, výroby, expedice a řízení celé logistiky a skladování. Nejdříve bylo nutno provést upgrade informační systém SAP a nyní začínáme s implementací čárových kódů. V současném roce tak-



PF LASTY CZ s. r. o.
Masarykova 144
Chuchelná

www.pfplasty.cz

zavolejte nám:
+420 553 750 209

napište nám:
zamestnani@pfplasty.cz



těž realizujeme celou řadu investičních akcí spojených s dotačním programem „ÚSPORY ENERGIE“, kdy realizujeme jak zateplení budov, tak výměnu starého osvětlení ve výrobních prostorách za LED osvětlení a v plánu je obměna osvětlení i v celém areálu společnosti. Dále jsme provedli výměnu starého, energeticky náročného chlazení technologické vody za moderní systém využívající Freecooling (volné chlazení), což je technologie využití nízkých okolních teplot při chlazení médií v průmyslových procesech. Díky tomuto řešení máme zajištěno maximálně efektivní a extrémně účinné chlazení technologické vody a očekáváme významné úspory energie a optimalizaci provozních nákladů. Investovalo se také do zlepšování pracovního prostředí a do strojního vybavení a to jak do nových vstříkolisů, tak do technologie elektroerozivního obrábění, obrábění elektrod a vývoje s využitím 3D tisku.

V následujícím roce plánujeme další růst a rozvoj společnosti, kdy jednak budeme pokračovat již v rozbehlych aktivitách, tak připravujeme aktivity nové. Již teď řešíme řadu nových, zajímavých projektů, u kterých věřím, že společnost posunou zase

o stupínek výše. Chci zdůraznit, že za dosaženými úspěchy společnosti stojí poctivá práce všech zaměstnanců a já bych jim rád za toto všem i touto formou poděkoval.

Stěžejní jsou lidé a každý se zájmem pracovat má u nás šanci

Práci zde nachází skoro čtyři stovky lidí z Opavska, ale i z pohraničí Polska. Pozitivní vývoj a rozvoj firmy se bude i v budoucnu odrážet na nábore dalších zaměstnanců. „I v oblasti personální politiky jsme nezaháleli a podnikli jsme celou řadu aktivit a vymysleli celou řadu pobídek včetně nezanedbatelného růstu mezd a to s cílem větší spokojenosti našich zaměstnanců a také s cílem přilákat zaměstnance nové. Pro zaměstnance máme řadu zajímavých benefitů: příplatky za směnnost a práci přesčas, měsíční odměny, pololetní mimořádné odměny za hospodářské výsledky, penzijní připojištění, možnost stravování v areálu společnosti, bonusy v podobě volných vstupenek na masáže, wellness a pořádáme celou řadu aktivit jako například: sportovní

den, vánoční večírky, setkání s bývalými zaměstnanci společnosti, dny otevřených dveří, mikulášskou i vánoční nadílku a další.

Šanci pracovat u nás může dostat každý a záleží jen na něm, jak se mu povede. Nejvíce zaměstnanců pracuje jako obsluha lisu. Pozice seřizovačů a nástrojářů jsou již náročnější a odbornější profese. „Dochází k přísunu nových pracovníků, mnohdy mladých lidí, kteří se od těch zkušených učí. Máme zde specializované stroje a sofistikovaná zařízení, s nimiž se studenti nepotkají mnohdy ani na školách,“ pokračuje Radim Švarc a zdůrazňuje, že hlavní je přístup k práci. Práci si tu mohou mladí lidé vyzkoušet už během školní praxe. „Někteří se vrací a začnou u nás pracovat. Pokud využijí toho, co se ve školách naučili a budou mít zájem pracovat a dále se učit, tak nepředpokládám, že by měli v naší společnosti problém s uplatněním a mohou se propracovat i na jiné, zajímavé pozice. Právě společnost PF PLASTY CZ je totiž důkazem, že vypracovat se nahoru určitě lze. Například ředitel celé společnosti Radim Švarc začínal u obráběcích strojů a současný obchodní ředitel Zdeněk Obrusník, jako seřizovač,“ uzavírá Radim Švarc.